



П Р А В И Т Е Л Ь С Т В О М О С К В Ы
Д Е П А Р Т А М Е Н Т Э К О Н О М И Ч Е С К О Й П О Л И Т И К И
И Р А З В И Т И Я Г О Р О Д А М О С К В Ы

П Р И К А З

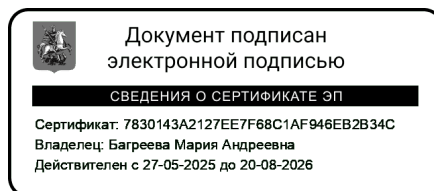
30.06.2026 № ДПР-ПР-104/26

О создании Клуба наставников Москвы

В целях реализации полномочий Департамента экономической политики и развития города Москвы (далее – Департамент), а также в соответствии с пунктами 4.31(5), 5.7 Положения о Департаменте экономической политики и развития города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 17.05.2011 № 210-ПП, **приказываю:**

1. Создать Клуб наставников Москвы – постоянно действующий экспертный орган при Департаменте.
2. Утвердить Положение о Клубе наставников Москвы (приложение к настоящему приказу).
3. Определить, что организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Клуба наставников Москвы осуществляется Департаментом с привлечением Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегического развития города Москвы».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента Викторovu З.С.

**Заместитель Мэра Москвы
в Правительства Москвы,
руководитель Департамента**



М.А. Багреева

ПОЛОЖЕНИЕ О КЛУБЕ НАСТАВНИКОВ МОСКВЫ

I. Общие положения

1.1. Клуб наставников Москвы (далее – Клуб) является постоянно действующим экспертным органом, созданным при Департаменте экономической политики и развития города Москвы в соответствии с пунктами 4.31(5), 5.7 Положения о Департаменте экономической политики и развития города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 17.05.2011 № 210-ПП.

1.2. Клуб представляет собой профессиональное сообщество, объединяющее на добровольных началах специалистов и руководителей, отвечающих за наставничество, развитие персонала и повышение производительности труда в сферах предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности.

1.3. Клуб не является юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса и счетов в банках.

1.4. Деятельность Клуба основывается на принципах открытости, добровольности участия, профессионализма, коллегиальности и практической направленности.

1.5. Члены Клуба осуществляют свою деятельность на общественных началах.

1.6. Информация о деятельности Клуба, включая план мероприятий, анонсы, итоговые материалы, лучшие практики и иные сведения, размещается на официальном сайте Автономной некоммерческой организации «Агентство

стратегического развития города Москвы» (АНО «Мосстратегия») и в официальных информационных каналах Клуба.

II. Цели и задачи Клуба

2.1. Основной целью Клуба является содействие развитию системы наставничества как инструмента повышения производительности труда и эффективной адаптации персонала в сферах предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности.

2.2. Для достижения указанной цели Клуб решает следующие задачи:

- обобщение и распространение лучших практик наставничества;
- содействие тиражированию эффективных моделей наставничества в ключевых отраслях экономики города Москвы;
- содействие развитию московского бизнеса через обмен опытом, экспертную поддержку и внедрение наставнических практик;
- формирование профессиональной площадки для взаимодействия представителей бизнеса, органов исполнительной власти города Москвы, экспертного сообщества, образовательных и иных организаций по вопросам развития наставничества;
- выработку предложений и рекомендаций для органов исполнительной власти города Москвы по вопросам стимулирования наставничества;
- оказание экспертной и консультационной поддержки организациям по вопросам внедрения и развития наставничества;
- содействие повышению квалификации наставников, HR-специалистов, руководителей и иных специалистов, вовлеченных в развитие персонала;
- проведение тематических встреч, тренингов, круглых столов, вебинаров и иных мероприятий;
- организацию межотраслевых мероприятий, в том числе конференций, форумов и иных форматов, для представителей органов государственной

власти, компаний различных отраслей, а также некоммерческих организаций (включая социально ориентированные);

– укрепление связей между предприятиями и организациями для масштабирования успешных моделей наставничества.

III. Состав Клуба и порядок вступления

3.1. В состав Клуба входят: председатель, ответственный секретарь, иные члены.

3.2. Председатель и ответственный секретарь назначаются заместителем руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы, координирующим и осуществляющим контроль за деятельностью АНО «Мосстратегия».

Председатель осуществляет общее руководство Клубом, утверждает персональный состав членов Клуба, а также осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

Ответственный секретарь осуществляет организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Клуба.

3.3. Членами Клуба могут быть представители коммерческих и некоммерческих организаций, государственных учреждений, а также независимые эксперты в сфере управления персоналом, наставничества, обучения и развития сотрудников.

3.4. Членство в Клубе является добровольным и бесплатным.

3.5. Для вступления в Клуб кандидат направляет ответственному секретарю заявку с приложением краткой информации о себе и своем опыте в сфере наставничества по форме, размещенной на сайте АНО «Мосстратегия» в разделе «Клуб наставников Москвы».

3.6. Заявки рассматриваются председателем или по его поручению ответственным секретарем в течение 7 рабочих дней. По итогам рассмотрения кандидату направляется уведомление о включении в состав Клуба или

мотивированный отказ в случае, если кандидат не соответствует критериям, предусмотренным пунктом 3.3 настоящего положения.

3.7. Членство в Клубе прекращается:

- по собственному желанию (на основании письменного уведомления);
- в случае систематического отсутствия без уважительных причин на заседаниях и мероприятиях Клуба в течение года;
- при выявлении грубых нарушений деловой этики либо действий, наносящих ущерб репутации Клуба.

Решение об исключении принимается председателем с последующим уведомлением членов Клуба.

3.8. Количественный состав Клуба не ограничивается.

IV. Права и обязанности членов Клуба

4.1. Члены Клуба вправе:

- участвовать во всех мероприятиях Клуба;
- вносить предложения по повестке заседаний и плану работы Клуба;
- получать информационные и методические материалы, подготовленные в рамках деятельности Клуба;
- выступать с докладами, презентациями, мастер-классами;
- приглашать на мероприятия Клуба заинтересованных лиц с предварительного согласия председателя или ответственного секретаря.

4.2. Члены Клуба обязаны:

- соблюдать настоящее Положение;
- регулярно участвовать в заседаниях и мероприятиях Клуба;
- проявлять взаимоуважение и соблюдать деловую этику при общении с другими членами;
- не разглашать конфиденциальную информацию, переданную в ходе встреч;

– своевременно уведомлять ответственного секретаря об изменении своих контактных данных.

V. Организация работы Клуба

5.1. Общее собрание членов Клуба проводится не реже одного раза в год. На общем собрании:

- формируются предложения по плану работы на следующий период;
- обсуждаются итоги деятельности Клуба;
- выдвигаются инициативы по совершенствованию системы наставничества в городе Москве.

5.2. Основной формой деятельности Клуба являются заседания, которые проводятся в очном, заочном или смешанном формате (включая видео-конференц-связь) по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.3. Не реже одного раза в год Клубом проводится межотраслевое мероприятие в виде конференции, форума или в ином формате, обеспечивающем экспертную работу и решение профильных задач. К участию в таком мероприятии приглашаются представители органов государственной власти, компании различных отраслей, а также некоммерческие организации (включая социально ориентированные).

5.4. Клуб для выполнения отдельных задач может формировать из числа членов постоянные или временные рабочие группы.

5.5. По результатам заседаний и мероприятий Клуб может готовить информационно-аналитические материалы, сборники лучших практик наставничества и рекомендации в области производительности труда и развития кадрового потенциала.